

A AFFICHER



CFTC THOM EUROPE VOUS PRÉSENTE SON 2016 BILAN 2019 TOUS UNIQUES ← → TOUS UNIS

→ POUR VOUS, NOUS AVONS OBTENU →

+ DES INDEMNITÉS VERSÉES A TOUS LES SALARIÉS

Paiement des heures de dimanche (2016 à 2018) / **Nettoyage des blouses pour la centrale** à 8€/mois / **Panier Repas** à 6€/jour pour les magasins sans coin cuisine / **Initiateur de l'indemnité chaussures** → revalorisée à 50 € / **Augmentation achats du personnel** **2500€ pour les agents de maîtrise** (RM/MDV), ...
Accord en cours : **Prime Médaille du travail** et **Accord du Dimanche** (majorations salaires) et **Chèques CESU**, ...



+ DES REVALORISATIONS POUR TOUS LES SALARIÉS

Revalorisation **des 3 repas précédant Noël** à 15 € / Revalorisation du système de **Prime Trimestrielle 50% Chiffre d'affaires et 50% Satisfaction Client** / **Noël x 3.5** → P1 P2 P3 P4 / **Refonte du système de Prime Mensuelle** / **Révision des critères de temps de présence** pour prime de fin d'année / Revalorisation **du budget CE** et **Budget Hôtel**, ...
Accord en cours : Revalorisation de la **prime d'intéressement pour la centrale et le siège** et de l'**Accord RTT/CET** (Augmentation des jours à épargner dans le CET, ...)



+ DES AVANTAGES POUR TOUS LES SALARIÉS

Grâce à l'implication de notre équipe, les salariés bénéficient d'une **amélioration des congés** pour événements familiaux → **2 à 5 jours ouvrés pour décès** (en fonction du lien de parenté) / **2 jours ouvrés pour mariage** (pour l'enfant du salarié) / **5 jours ouvrés pour mariage** (pour le salarié) / **3 jours ouvrés pour la survenance d'un handicap** / **2 jours ouvrés déménagement** / **Dons de jours** / **Augmentation nombre jours enfants malades**, ...
L'accompagnement de **l'évolution professionnelle de nos VM**, ... **Accord en cours** : **Télétravail**, ...



+ DE SANTÉ POUR TOUS LES SALARIÉS

Conscient que la santé est le bien le plus précieux, nous avons obtenu **une meilleure prise en charge de la mutuelle** et **l'engagement de la direction à absorber 60% des augmentations annuelles** / Alexandra VAUDE a également négocié pour vous **une prise en charge des soins d'ostéopathie, chiropracteur, pédicure, podologue et l'augmentation des implants dentaires** / La mise en place d'un **Guide de parentalité** mais également un **guide d'accueil, de séniors et d'épargne salariale** arriveront prochainement, ...
Nous vous avons soulagé avec la mise en place de **plateaux et bustes allégés** et la **réduction de la rentrée au coffre**, ...



1^{ER} SYNDICAT PARTENAIRE DE VOTRE VIE PROFESSIONNELLE

« *connaissant parfaitement le terrain et les différentes problématiques que vous rencontrez.* »

Nous vous avons **accompagnés et représentés dans le cadre de votre vie privée et vie professionnelle** concernant le renforcement et développement du **droit à la déconnexion**, **l'égalité hommes-femmes** et **qualité de la vie au travail**, du **droit d'expression des salariés**, des mesures pour les **travailleurs handicapés**, de la **lutte contre la discrimination**, de la **gestion des emplois** et des **parcours professionnels**.



LA SEULE ÉQUIPE QUI A FAIT SES PREUVES ET QUI A PLACÉ L'HUMAIN AU CENTRE DE TOUS LES DEBATS

JE e-VOTE CFTC ! POUR CONTINUER DE CONSTRUIRE VOTRE AVENIR



ALEXANDRA VAUDE - MAGALI DUFOUR - AUDREY FLUTEAUX - GUILLAUME DELVARE - GWLADYS DI PAOLA - SANDRINE MARTINEZ - LAURENCE CANADAS

NOUS CONTACTER
CFTC.THOM@GMAIL.COM

NOUS SUIVRE
CFTC THOM EUROPE

Ne pas jeter sur la voie publique