

A AFFICHER

# SYNDICAT CFTC

## NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE ÉDITION 2020



L'équipe CFTC a présenté 5 thèmes qui ont été négociés avec l'employeur. **15 de nos revendications** (sur 34) ont été validées **contre 3 pour l'autre syndicat**. En cette période de COVID, nous avons privilégié la sécurité de l'emploi en prenant des décisions réfléchies pour **VOTRE AVENIR**. À ce jour, **8 revendications CFTC** sont toujours en cours d'études du fait de cette période de crise sanitaire mais **qui restent en pourparlers**.

### VOICI CE QUE LE 1<sup>ER</sup> SYNDICAT DE THOM GROUP A OBTENU POUR VOUS !

#### AUGMENTER/DEVELOPPER

**Revendication n° 3 :** Renouvellement Noël x 3.5 → P1 P2 P3 P4

**Revendication n° 4 :** soins d'ostéopathie, chiropracteur, pédicure, podologue [Base/Option + 1 séances]

**Revendication n° 6 :**

- 7 Individuelle des salaires (sous réserve des résultats du groupe du 1er trimestre)

- 7 Budget subvention des œuvres sociales du CSE (pour les salariés)

**Revendication n° 8 :**

- 7 Journées d'absences supplémentaires pour événements familiaux (mariage d'un enfant 3 jours ouvrés, décès d'un beau père ou belle-mère, parent du conjoint 4 jours ouvrés, décès d'un enfant du salarié 10 jours ouvrés, décès d'un ascendant ou un descendant 3 jours ouvrés)

- Renégociation accord d'intéressement (Pour les 3 prochains exercices)

- Egalité hommes-femmes/qualité de vie au travail (1% d'augmentation du salaire de base pour les salariés revenant d'un congé maternité)

#### EN COURS D'ÉTUDES

**Revendication n° 1 :**

- Création de la prime 5

**Revendication n° 2 :**

- Revalorisation primes mensuelles visuel marchandiseur

**Revendication n° 5 :**

- Refonte fiches de poste et grille de positionnement (Salaires) (Projet 2021/2022)

#### INSTAURER

**Revendication n° 1 :** 30 € par magasin pour la création d'un calendrier de l'aveugle (Budget Animation Noël)

**Revendication n° 4 :** Pour la retraite, un Plan Senior en cours de Négociation (Départ anticipé, ...)

**Revendication n° 5 :** Renégociation de la satisfaction client (Accord d'intéressement)

**Revendication n° 6 :** Renégociation des critères d'obtention du contrat ECLAT (2019-2020) à cause du COVID

**Revendication n° 12 :** Revalorisation Panier Repas à 6.70€/jour pour les magasins sans coin cuisine

**Revendication n° 13 :** Mesures pour les travailleurs handicapés (Mise en place d'une convention avec l'AGEPIFH)

#### EN COURS D'ÉTUDES

**Revendication n° 1 :**

- Budget et planning type pour les ETP égaux/inférieurs à 3 [l'amélioration des calculs ETP sur les magasins, les avantages des contrats incluant les aides financières, d'un planning type, etc...] (en cours d'études avec le contrôle de gestion et la direction commerciale)

#### INDEMNISER/PRISE EN CHARGE

**Revendication n° 3 :** Revalorisation de l'indemnité chaussures à 55 €

**Revendication n° 4 :** Augmentation achats du personnel à 2000€ pour les CDV

**Revendication n° 7 :** Primes exceptionnelle lors de la mutation du salarié en cas de fermeture définitive de son magasin d'affectation (Voir les conditions 300 à 500 euros)

**Revendication n° 8 :** Nettoyage des blouses pour la centrale à 9€/mois

#### EN COURS D'ÉTUDES

**Revendication n° 3 :**

- Dématérialiser les notes de frais du personnel

#### AMÉLIORER

**Revendication n° 3 :** La reconnaissance de la valeur professionnelle

- Accord en cours sur la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC)

- L'évolution des orientations de la formation professionnelle

- La mobilité professionnelle et formation professionnelle (« MY RH » et de « Thom mobilité »)

- En termes de mobilité (« mobili-pass »)

#### EN COURS D'ÉTUDES

**Revendication n° 2 :** Conditions de Travail

- l'aspirateur sans fil (En cours de chiffrage)

- Climatisation et Chauffage (Nos recommandations ont été pris en considération par le service travaux)

- Rapport de Visite (Intégration d'autres ITEMS)

- Conception Magasin (Nos conseils et astuces ont été pris en considération par le service travaux)

#### ENGAGEMENT

**Revendications validées sur l'exercice 2019 et 2020 :**

- Droit à la déconnexion (Actions collectives et Actions individuelles)

- Droit d'expression des salariés (Mise en place d'un dispositif de droit d'alerte accessible à tous via l'intranet)

- Lutte contre discrimination (La CFTC et Thom Group s'engage à veiller à ce que le processus de recrutement soit strictement fondé sur les compétences, l'expérience professionnelle et les qualifications des candidats de manière strictement identiques)

- Reprise des négociations de la CFTC sur les projets validés en NAO 2019 (Livret d'épargne salariale, Livret d'accueil, Dons de CP, Livret retraite)

- Reprise de négociation pour la diminution/l'arrêt de la rentrée des plateaux aux coffres (En cours)

#### EN COURS D'ÉTUDES

**Revendication n° 1 :**

- Création d'un pacte écologique (ou charte) (La direction à un projet en cours, beaucoup de nos idées et d'éléments seront repris)

1<sup>ER</sup> SYNDICAT PARTENAIRE DE VOTRE VIE PROFESSIONNELLE ET DE VOTRE VIE PRIVÉ

VOS DÉLÉGUÉS SYNDICAUX CFTC VOUS REMERCIENT DE VOTRE CONFIANCE !

(Gwladys DI PAOLA, Alexandra VAUDE, Audrey FLUTEAUX et Guillaume DELVARE)



CFTC.THOM@GMAIL.COM

CFTC THOM GROUP



Ne pas jeter sur la voie publique