

1/ REVOIR UNE REVALORISATION SALARIALE CONCERNANT LES MINIMA

CATEGORIE	SALAIRE MINIMA ACTUEL	PROPOSITION NAO
B	1480.27 €	1500.00 €
C	1535.00 €	1550.00 €
D	1615.00 €	1630.00 €
E	1685.00 €	1700.00 €
F	1790.00 €	1805.00 €
G	2305.00 €	2320.00 €
H	3190.00 €	3200.00 €

2/ REVOIR LE SYSTEME DE PRIMES OU REVOIR LA REVALORISATION DES PRIMES

Exemple de revalorisation mensuel :

- ➔ P1 (50€) P2 (100€) P3 (150€) P4 (200€) P5 (250€) P6 (300€)
- ➔ P1 (50€) P2 (100€) P3 (150€) P4 (200€) P5 (300€)
- ➔ P1 (50€) P2 (100€) P3 (150€) P4 (300€)

3/ REVISER LA PRIME TRIMESTRIELLE (INTERESSEMENT)

- ➔ Augmenter la prime pour l'atteinte de l'objectif du magasin.

4/ MISE EN PLACE D'UNE PRIME DE "PRODUCTIVITÉ POUR LES CDV" :

- ➔ Verser en fonction du résultat des IDP, de la satisfaction client et du résultat inventaire (démarque).

5/ REVALORISATION ET VERSEMENT DE LA PRIME D'ANCIENNETE POUR TOUS LE PERSONNEL

PRIME ACTUEL	PROPOSITION NAO
3 ANS ➔ 14 €	20 €
6 ANS ➔ 26 €	35 €
9 ANS ➔ 38 €	50 €
12 ANS ➔ 50 €	65 €
15 ANS ➔ 62 €	80 €
18 ANS ➔ 00 €	95 €
22 ANS ➔ 00 €	110 €

6/ PRIME DE FIN D'ANNEE

- ➔ Le demi-mois supplémentaire attribuer aux salariés au bout de 4 ANS et non 5 ANS, retirer la condition des 8 mois de présence consécutive, et ramener la présence obligatoire à la fête des mères à 1 semaine avant au lieu de 2.

7/ ASTREINTES, INTERVENTIONS PLANIFIEES, TRAVAIL ATYPIQUE

→ Si tous les indicateurs de la prime élit sont réalisés alors ne pas proratiser la prime s'il y a eu des éventuelles absences dans l'année.

8/ PREVOYANCE / SANTE / HANDICAP

→ Ramener la carence employeur à 3 jours comme la sécurité sociale

→ Mettre en place la possibilité aux salariés de compenser un arrêt maladie inférieur à 3 jours (or animation) par ces heures de modulation ou de récupération (sans générer un compteur négatif), sur présentation d'un justificatif.

9/ MUTUELLE

→ A ce jour l'employeur prend en charge de façon forfaitaire une partie de la mutuelle soit 43.04€, on propose de passer cette prise en charge à 46 euros qui ramènerais la mutuelle base à 32.46€ et une option à 75.98€.

10/ CONDITIONS ET OUTILS DE TRAVAIL

→ Mettre en place un système de prime Mensuel pour les achats vestimentaires, proposition de 30 euros par mois.

→ Mettre en place un système de prime Mensuel pour le nettoyage, proposition de 30 euros par mois.

11/ REVALORISATION DE L'INDEMNITE REPAS A 6 EUROS

→ Revalorisation de l'indemnité repas à 6 euros, pour tous les magasins non équipés d'un coin cuisine et dont aucune autre enseigne du groupe n'est présente dans le centre commercial.

12/ CET

→ A ce jour on peut placer 8 jours sur le CET si on a -45 ans et 14 jours si on a plus de 45 ans

Proposition = on souhaite passer à 14 jours pour cadre 1 et 8 pour cadre 2, cela éviterait les journées perdues fautes d'avoir pu les placer.

13/ MISE EN PLACE D'UNE INDEMNITE D'ENTRETIEN VESTIMENTAIRE

→ Mise en place d'une indemnité d'entretien vestimentaire pour les salariés des magasins

14/ SUBVENTION CHAUSSURES

→ Subvention pour l'achat de chaussures pour les salariés des magasins.

LES DELEGUES DU PERSONNEL CFTC VOUS REMERCIENT D'ANALYSER ET D'ETUDIER NOS PROPOSITIONS

ALEXANDRA VAUDE
Service du personnel

Délégué Syndical
Comité d'Entreprise

avaude@thomeurope.com
01 71 70 35 13

AUDREY FLUTEAUX
Service du personnel

Délégué Syndical
Comité d'Entreprise

afiluteaux@thomeurope.com
01 71 70 35 03

GUILLAUME DELVARE
Directeur de magasin ho

Délégué Syndical
Délégué du Personnel
Membre du Comité d'Entreprise
Représentant Syndical C.H.S.C.T.

g.delvare.cftc@gmail.com
06 82 72 27 78