

À AFFICHER



RÉSULTATS NAO* 2021

Négociations Annuelles Obligatoires*

81 REVENDEICATIONS PROPOSÉES POUR LES SALARIÉS DONT 46 RETENUES

13 REVENDEICATIONS RETENUES EN 2021

- 1) FICHES DE POSTE, GRILLE DE POSITIONNEMENT, CLASSIFICATIONS/SALAIRES
→ Changement de classification + avantageux pour les cadres 2. La CFTC THOM est en cours de négociation actuellement sur les salaires à l'UBH
- 7) PRIMES MENSUELLES - COEFFICIENT MULTIPLICATEUR
→ Prime de décembre à 3.5 sur les 4 paliers.
- 29) INDEMNITÉ - NETTOYAGE BLOUSE POUR LA CENTRALE
→ Revalorisation à 10€ l'indemnité
- 34) SUBVENTION ÉVÈNEMENT - CALENDRIER DE L'AVENT MAGASINS
→ Budget de 40 € par magasin
- 35) SUBVENTIONS ÉVÈNEMENTS - REPAS NOËL/ST VALENTIN/FÊTE DES MÈRES
→ 4 repas précédant Noël d'un montant de 15 €/personne
- 41) ACCORD - ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES
→ Augmentation d'1% du salaire (salariées revenant d'un congé maternité)
- 46) ACCORD - REPORT DE CONGÉ [CP ET RTT]
→ Signé le 31 mars 2021 (prévoyant le report des congés payés non pris)
- 48) ACCORD - ACTIONNARIAT SALARIÉ
→ Permettre aux salariés d'investir dans THOM et de détenir indirectement des titres émis par l'Entreprise
- 50) CONTRAT ÉCLAT
→ Maintien Prime en annulant la clause de déclenchement et reconduction du contrat éclat (sous les mêmes conditions sur FY 2021/2022)
- 64) PRÊT SOCIAL (PRET CONSENTI AUX SALARIÉS, GRATUITS/INTÉRÊT RÉDUITS)
→ Possibilité de demander une avance sur salaire (Prêt entreprise)
- 69) PLANNING - PRÉCONISATION
→ Un planning uniforme aux enseignes disponibles depuis le 08/10/2021
- 73) ASPIRATEUR SANS FIL [MAGASINS]
→ Équiper les magasins d'aspirateurs balais au moment du changement de l'actuel aspirateur avec accord préalable du DS
- 76) RENTRÉE AU COFFRE [MAGASINS]
→ Grâce aux nouvelles consignes d'évacuation magasin fermé et personnel à l'intérieur, la plupart des magasins sont dispensés de la « rentrée au coffre »
- 78) ACHAT DU PERSONNEL - SUR L'E-COMMERCE
→ Achats de personnel sur l'e-commerce (pendant le Confinement 2021)

12 REVENDEICATIONS RETENUES DÈS JANVIER 2022

- 2) REVALORISATION DE L'ENVELOPPE D'AUGMENTATION INDIVIDUELLE
→ Enveloppe d'augmentation individuelle de 1.2 % de la masse salariale sous réserve des résultats du 1^{er} trimestre de l'exercice 2021/2022
- 25) INDEMNITÉ - LE PARKING & LE STATIONNEMENT
→ Prise en charge à 50% des frais de parking (magasin)
- 30) INDEMNITÉ - CHAUSSURES
→ Subvention de 60€ et les salariés en contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation sont éligibles (6 mois d'ancienneté)
- 43) ACCORD - MÉDAILLE DE BRONZE THOM GROUP [10 ANS D'ANCIENNETÉ]
→ Mise en place de la médaille du Travail 10 ans d'un montant de 200 €
- 45) ACCORD - RETRAITE/SÉNIOR
→ Négociation accord Sénior au cours du 1^{er} trimestre de l'exercice fiscal 2021/2022 + un Guide Sénior (départ à la retraite)
- 54) DÉMATÉRIALISER - NOTES DE FRAIS DU PERSONNEL
→ Simplifier la procédure des notes de frais (par le biais du digital)
- 55) DÉMATÉRIALISER - FICHES DE SALAIRES
→ Simplifier l'envoi des fiches de salaires (par le biais du digital)
- 58) MUTUELLE ENTREPRISE
- 59) GARANTIES MUTUELLE ENTREPRISE
→ Contrat « Base » 40.57 € : ajout du diététicien, sophrologue, naturopathe avec amélioration remboursements à 3 séances/an (30€ par consultation) et Forfait implant dentaire (250€ par implant, 2 fois/an)
→ Contrat « Option + » 89.59 € : ajout du diététicien, sophrologue, naturopathe avec amélioration des remboursements à 4 séances/an (50€ par consultation)
→ Création du contrat « Option ++ » 96.79 € : avec Médecine courante et Soins dentaire à 400% BR, Implants dentaire à 1000€ l'implant (2 fois/an) et la « Médecine douce » à hauteur de 4 séances/an (60€ par consultation) ... soit 7,20 € à la charge du salarié en plus de l'option +
- 66) BUDGET CSE
→ La cotisation passe à 0.55% de la masse salariale (+ 0.05 %)
- 79) ACHAT DU PERSONNEL - CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
→ Les salariés sous contrat de professionnalisation et sous contrat d'apprentissage en bénéficient plus soit 2000 € (6 mois d'ancienneté)

21 REVENDEICATIONS RETENUES POUR L'ANNÉE 2022

- 6) PRIMES MENSUELLES DE PERFORMANCE (P5) - MAGASINS
- 9) CLICK & COLLECT ET CA MAGASINS
→ Réflexion en cours sur les primes notamment sur la possibilité d'inclure le click & collect dans le chiffre d'affaires magasin et d'étudier de nouveaux dispositifs tel que la prime « starter » (en tant de crise sanitaire, le choix le plus judicieux est la création d'une P-zéro plutôt que la P5) - Mis en place en 12/2021 (P1 x2.5)
- 13) [REFONTE SYSTÈME DE PRIME] - CENTRALE NOISY
- 14) [PRIMES DE DÉMARQUE] CENTRALE DE NOISY
- 15) [LES CONDITIONS] - CENTRALE DE NOISY
→ Un système de refonte du système de prime est en cours d'élaboration.
- 32) SUBVENTION - ÉQUIPEMENT MOBILITÉ
- 33) SUBVENTION - ÉQUIPEMENT BUREAUTIQUE
- 38) ACCORD - TÉLÉTRAVAIL
→ Accord signé le 10 janvier 2020, renégociation de l'accord en cours
- 39) ACCORD - DROIT À LA DÉCONNEXION
→ Renégociation de l'accord afin d'assurer le respect du droit des salariés au respect de leurs temps de repos, de l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale et du suivi de la charge de travail laquelle doit demeurer raisonnable.
- 41) ACCORD - ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES
→ Négociations au cours de l'exercice 2021/2022.
- 49) ACCORD - TRAVAILLEURS HANDICAPÉS
→ Accord sur le Handicap afin de développer la politique du groupe
- 44) ACCORD - GESTION PRÉVISIONNELLE DE L'EMPLOI & DES COMPÉTENCES
- 57) ACCORD SUR LOI D'ORIENTATION DES MOBILITÉS [LOM]
→ C'est devenu la GEPP, un accord est en cours de négociation
- 52) PACTE/CHARTRE ÉCOLOGIQUE
- 56) FONTAINE À EAU - MAGASINS
- 70) CHARTRE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE
→ Mise en place d'un comité RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) avec « WE THOM »
- 60) ÉVÈNEMENTS FAMILIAUX
→ 1 jour supplémentaire ouvert pour le décès du conjoint, du partenaire lié par un pacte civil de solidarité, du concubin, du père, de la mère, d'un frère ou d'une sœur du salarié (soit 6 jours ouvrés)
→ Accord sur les dons de jours et du congé proche aidant
- 71) LE STRESS AU TRAVAIL (QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL)
→ Mise en place d'un Accord d'Entreprise relatif à la prévention des risques psychosociaux et d'une démarche globale sur la qualité de vie au travail
- 72) RAPPORT DE VISITE & RAPPORT DE SÉCURITÉ [MAGASINS]
→ Fiche de visite magasin incluant des éléments relatifs à la sécurité
- 75) VOITURE DE FONCTION
→ Révision de la politique d'équipement
- 77) SACOCHE [MAGASIN]
→ Test en cours actuellement sur des magasins. Si résultats positifs, les étuis seront déployés sur les magasins utilisant des téléphones portables

POUR + DE TRANSPARENCE ET ÉVITER L'APPROPRIATION DU TRAVAIL DE LA CFTC THOM

LA CFDT THOM C'EST 3 REVENDEICATIONS RETENUES SUR LES 12 PROPOSÉES !

- 4 - REVALORISATION JOURS D'ÉVÈNEMENTS FAMILIAUX → Proposition faite par la CFTC Thom
- 9 - REVALORISATION DES ŒUVRES SOCIALES → Proposition faite par la CFTC Thom
- 12 - ACCORD SUR LA TRANSITION ÉNERGETIQUE ET ÉCOLOGIQUE → Proposition faite par la CFTC Thom

SEULE LA CFTC THOM FAIT DES AVANCÉES POUR VOUS ET EN VOICI ENCORE LA PREUVE !

LA CFTC THOM EST DEvenu GRÂCE À VOUS LE ...

- 1^{er} SYNDICAT DE L'ENTREPRISE THOM
- 1^{er} SYNDICAT PARTENAIRE DE VOTRE VIE PROFESSIONNELLE
- 1^{er} SYNDICAT À VOS CÔTÉS AU QUOTIDIEN
- 1^{er} SYNDICAT REPRÉSENTATIF DE L'UBH (Union de la Bijouterie et de l'Horlogerie)

UNE QUESTION, UNE SUGGESTION, UNE INFORMATION... → CFTC.THOM@GMAIL.COM

LE DÉTAIL DES REVENDEICATIONS EST DISPONIBLE SUR L'INTRANET « NAO 2021 » (RH → ORGANISATION SYNDICALE → CFTC)



VOS DÉLÉGUÉS SYNDICAUX CFTC

DELVARE Guillaume, DI PAOLA Gwladys, VAUDE Alexandra, FLUTEAUX Audrey

VOS ÉLU(E)S CFTC THOM GROUP

BAUDRY Christopher, BRUYELLE Mickaël, CANADAS Laurence, CHAPELLE Séverine, DELEPLACE Cindy, DOS SANTOS Coralie, DUFOUR Magali, HERAGMI Aurélie, LIGERE Marielle, OZDEMIR Filiz, TRIPENNE Cathel Line, VERHELST Amandine, BLAIN Sylvie, HIDA Assia, NESPOUX Christine, FREVAL Céline, FRISTOT Sophie, SAMMUT Marc, JONCART Johane, PRECIGOUT Françoise, FIRMIN Agnès, BOUARABA Mania, MARTINEZ Sandrine, PEREIRA Anthony, GOSSE Isabelle.