



www.CFTC-thom.fr



# TRACT D'INFORMATION MAI 2022

## HAUSSE DES SALAIRES La méthode CFTC marche !

« La négociation marche, Elle permet de nombreuses avancées chaque jour dans les entreprises pour les salariés. .... Il nous faudra être ambitieux et vigilants pour éviter que les minima de branches ne soient sous le Smic... »

Cyril CHABANIER, Président de la CFTC

### LA MÉTHODE CFTC À LA BRANCHE BIJOUTERIE/HORLOGERIE

#### Guillaume DELVARE, Salarié Thom

- Négociateur à la branche **UBH**
- Président du bureau de l'**APS\*** au sein de la branche **Union de la Bijouterie Horlogerie**
- Délégué Syndical **CFTC**
- Secrétaire du **CSSCT Thom**
- Secrétaire Adjoint du **CSE Thom**
- Référent Harcèlement & agissement sexiste



#### Gwladys DI PAOLA, Salariée Thom

- Négociatrice à la branche **UBH**
- Membre du Conseil d'administration de l'**APS\*** au sein de la branche **Union de la Bijouterie Horlogerie**
- Déléguée Syndicale **CFTC**
- Secrétaire du **CSE Thom**
- Membre de la **CSSCT Thom**

\*Association Paritaire Saphir,

C'est la Commission Paritaire Nationale de Suivi du régime Frais de Santé [CPNSFS] (« Frais de santé » et « Prévoyance »)

La **CFTC** est devenue le premier syndicat de la branche de l'Union de la Bijouterie Horlogerie [UBH - Convention Collective]. Dans le poids des organisations syndicales représentatives, il y a la **CFTC** avec **63,47 % des suffrages...** et les autres. **Ça veut dire que la CFTC pèse de tout son poids pour les signatures.**

Nous sommes le seul syndicat à avoir « Négocié » et « Signé » un avenant de salaires le **24 février 2022** (CF point actualité Avril 2022) pour une mise en place prochainement et à faire **avancer les choses concrètement** comparé à l'organisation syndicale minoritaire (CFDT) qui ne veut pas vous donner du pouvoir d'achat en ne signant aucune avancée sociale et salariale pour les salariés. La **CFTC** ne s'arrête pas car au 1er mai 2022, le SMIC horaire sera revalorisé au taux de 10,85€ brut, mais nous sommes conscients que cette augmentation impactera bien d'autres aspects que le montant même du SMIC.

**C'EST POUR CELA QUE LA CFTC RENTRE EN NÉGOCIATION SALARIALE EN MAI 2022 POUR LES MINIMA AU SEIN DE LA BRANCHE DE L'UNION DE LA BIJOUTERIE HORLOGERIE !**

### LA MÉTHODE CFTC CHEZ THOM

Comme vous l'avez compris, **Gwladys DI PAOLA** et **Guillaume DELVARE** négocient activement d'abord au niveau national (Branche UBH) pour avoir plus de poids pour négocier et revaloriser vos droits au sein de Thom.

Et là encore la **CFTC** va vous surprendre ! Nous avons beaucoup travaillé pour vous et c'est grâce à vos retours et nos constatations que nous parvenons à être vigilants et réfléchis pendant ces négociations. Patience, les négociations vont être intenses pour vous obtenir le maximum afin d'augmenter votre pouvoir d'achat !

**GRÂCE À LA CFTC, IL Y A « VRAI DIALOGUE SOCIAL GAGNANT/GAGNANT AU SEIN DE THOM »**

\*\*\*

**LA CFTC THOM VOUS ACCOMPAGNE DANS VOS DÉMARCHES...  
N'HÉSITÉZ PAS À CONTACTER VOS REPRÉSENTANTS CFTC**

#### VOS DÉLÉGUÉS SYNDICAUX\* CFTC

**DELVARE** Guillaume, **DI PAOLA** Gwladys, **FLUTEAUX** Audrey, **VAUDE** Alexandra

#### ET TOUS VOS ÉLUS CFTC

**BAUDRY** Christopher, **BRUYELLE** Mickaël, **CANADAS** Laurence, **CHAPPELLE** Séverine, **DELEPLACE** Cindy, **DOS SANTOS** Coralie, **DUFOUR** Magali, **HERAGMI** Aurélia, **LIGERE** Marielle, **OZDEMIR** Filiz, **TRIPENNE** Cathel Line, **VERHELST** Amandine, **BLAIN** Sylvie, **ESNAULT** Séverine, **HIDA** Assia et **NESPOUX** Christine, **FREVAL** Céline, **FRISTOT** Sophie, **SAMMUT** Marc, **JONCART** Johane et **PRECIGOUT** Françoise, **FIRMIN** Agnès, **BOUARABA** Mania, **MARTINEZ** Sandrine, **PEREIRA** Anthony et **GOSSE** Isabelle.



www.CFTC-thom.fr



Cftc Thom



cftc.thom@gmail.com