



NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE 2023

Un meilleur pouvoir d'achat

Une meilleure qualité de vie au travail

DELVARE Guillaume
DÉLÉGUÉ SYNDICAL CFC



DI PAOLA Gwladys
DÉLÉGUÉE SYNDICALE CFC



FLUTEAUX Audrey
DÉLÉGUÉE SYNDICALE CFC



VAUDE Alexandra
DÉLÉGUÉE SYNDICALE CFC



Des avantages améliorés

De meilleures conditions de travail

« Si la CFTC n'était pas là, vous n'auriez pas obtenu ses avancées »

HISTORIQUE !!!

REVENDECTION 36

TICKETS RESTAURANT

à partir du 1er janvier 2024, dématérialisé, à l'ensemble des collaborateurs (du réseau magasin, directeurs de secteurs, retail merchandiser et manager retail merchandiser) d'un montant de 7 euros avec prise en charge de 50% sur la base du volontariat (Exonéré de charge salariale et d'impôt sur le revenu)

+ Prime Forfaitaire de 70 € pour les salariés qui n'auront plus la prime panier

REVENDECTION 02

3,5 %

d'enveloppe totale dédiée aux augmentations individuelles de la masse salariale Magasins et Sièges [01/01/2024]

REVENDECTION 39

REPAS NOËL SIÈGES

Prise en charge du repas de Noël des Sièges (Le 55, Noisy et Morangis)

REVENDECTION 44

+ 0.05 %

de la masse salariale du budget œuvres sociales CSE rétroactif au 1er janvier 2023. La CFTC est le seul à avoir négocié pour vous afin de valoriser le montant de vos illicados de Noël 2023

Heureusement que la CFTC est là pour renforcer votre pouvoir d'achat !

REVENDECTION 43

70 €

Revalorisation de 60€ à 70€ de la subvention chaussure [01/01/2024]

REVENDECTION 104

P1 à 75%

pour les magasins n'ayant pas atteint leur prime (Noël, SV, FDM) pour la PRIME ESPRIT D'ÉQUIPE + majoration Coeff. Multi. (2023/2024)

REVENDECTION 10

RECONDUCTION INTERÈSSEMENT

Reconduction accord intéressement incluant des indicateurs financiers pertinents et RSE + revalorisation des montants (terrain et siège & assimilé siège)

REVENDECTION 05

PRIME CHIFFRE D'AFFAIRES

refonte du schéma de la prime Chiffre d'Affaires afin d'assurer une équité en favorisant les bas salaires via un schéma simplifié. Application sur le chiffre d'affaires de février 2023 et versé à compter en mars 2024.

REVENDECTION 06

X3,5

Maintien pour l'exercice 2023/2024, la majoration des 4 paliers de la prime CA de décembre à 3,5 ainsi que la prime Esprit d'Equipe.

REVENDECTION 29

2 JOURS

ouvrables de congés payés supplémentaires pour les personnes reconnues RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) [01/01/2024]

REVENDECTION 27, 28 ET 29

ACCOMPAGNER LES SALARIÉS DANS LEURS PROBLÉMATIQUES AVEC FOR ME

Afin de répondre à des enjeux importants en matière de qualité de vie au travail, Programme contenant plusieurs modules selon vos besoins (assistance sociale et familiale, médicale, juridique, conciergerie, soutien psychologique personnel et professionnel), un portail anonyme qui permet d'accompagner tous les collaborateurs et leur famille dans leurs problématiques [01/01/2024]

→ La CFCT est la seul a avoir demander cela pour vous !

REVENDECTIONS 29, 30, 45/55, 64, 68, 69, 93

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

3 NOUVEAUX ACCORDS POUR 2024

Qualité de Vie au Travail et à la Prévention des risques + Jour Férié Chômés + Charte de mobilité

4 RÉVISIONS D'ACCORDS POUR 2024

CESU (Chèques Emploi Service Universel) + GEPP (formation et temps de trajet) + Temps de travail + Congé proche aidant

REVENDECTION 09

PRIME MISSION

Maintien des montants de la Prime de Mission institué lors des NAO 2022.

REVENDECTION 79

JOURS ÉVÈNEMENTS

Uniformisation en jours ouvrables (tous les jours de la semaine légalement travaillée, excluent les dimanches non travaillés et les jours fériés chômés non travaillés)



Nous Contacter

www.CFTC-thom.fr
cftc.thom@gmail.com
06 82 72 27 78

LORS DES ÉLECTIONS, JE E-VOTE 2 FOIS CFTC !!!

« Car il y a ceux qui parlent pour ne rien dire et la CFTC qui agit pour votre bien ! »