



# RÉSULTATS NAO 2024

# CFTC THOM

WWW.CFTC-THOM.FR

En tant que **syndicat majoritaire**, la **CFTC** Thom a engagé les négociations afin d'apporter des réponses à vos préoccupations. **Notre but** : **protéger votre pouvoir d'achat** , **apporter une amélioration de votre qualité de vie au travail**. **Nous avons été le seul syndicat à obtenir cela pour vous !**

## PRIME SIMPLE à 75%

Renouvellement de la **prime esprit d'équipe** + majoration **coefficient multiplicateur** lors des grands événements (sous conditions d'atteinte du CA France) (2024-2025)

# 17 €

Pour les **4 repas** précédant Noël offerts pour vous soit 17 euros par repas et par collaborateur magasin (Décembre 2024)

## MAJORATION DE 100% DE LA RÉMUNÉRATION DES HEURES TRAVAILLÉES LORS D'UN JOUR FÉRIÉ CHÔMÉ

Au lieu de les récupérer, les heures travaillées vous seront payées ! (1er janvier 2025)

# + 0.05 %

Pour le **budget CSE œuvre sociale** avec rétroactivité (octobre 2024).

## REPAŞ NOËL SIÈGE

Prise en charge du repas de Noël du siège (Le 55, Noisy et Morangis) (Décembre 2024)

## PRIME DE MISSION

Maintien des montants de la **Prime de Mission** (Tableau est disponible dans le Protocole NAO 2024)

# 1,5 %

Pour l'enveloppe dédié aux **augmentations individuelles** hors promotion (1er janvier 2025)

# 80 €

Revalorisation de la **subvention chaussure** (1er janvier 2025)

## PRESTATIONS DES RÉGIMES « SANTÉ »

**Opération de la myopie**  
[300€/an et par œil en « base »]

**Parodontologie**  
[200€/an en « base »]

**Forfait maternité**  
[150€ (x2 en cas de naissance) en « base »]

**Vaccins prescrits non pris en charge par la Sécurité Sociale**  
[2% PMSS/an « base »]

**Vaccins prescrits non pris en charge par la Sécurité Sociale**  
[« option » et « option ++ » à 4% PMSS/an (3% PMSS/an actuellement)]

**Intégrer le « bilan psychomotricité »**  
[en « médecine douce »]

(1er janvier 2025)

## ACHAT DU PERSONNEL

Réduction de l'ancienneté pour les nouveaux salariés des magasins passant **de 6 mois à 4 mois** (1er janvier 2025)

## ACCORD HANDICAP

Accord négocié et signé en faveur de l'insertion professionnelle et du maintien dans l'emploi des **travailleurs handicapés 2025-2026-2027** afin de poursuivre les efforts déjà engagés en matière de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

## FOR ME

**Renouvellement d'un an pour tous les salariés et leur famille :**

- **assistance sociale et familiale** (événement familiale difficile, droit de garde,...)
- **Assistance administrative et juridique** (procédures à suivre, formalités à accomplir (habitation, succession, ...))
- **Assistance santé** (Consultation en ligne avec Médecin Direct avec le code TGFME01244)
- **Soutien psychologique** (cellule de soutien à distance [mal être, isolement, maladie,...])
- **Assistance conciergerie** (aide ménagère, auxiliaire de vie, soutien scolaire...)

## TICKETS RESTAURANT

Renouvellement de l'**accord d'entreprise relatif à la mise en place des tickets restaurant** pour une durée d'1 an. Un avenant va être négocié prochainement.

# X 3.5

Maintien pour l'exercice 2024/2025, de la majoration des **3 paliers de la prime CA de décembre à 3,5** ainsi que sur la prime **Esprit d'Equipe**.

**+ 8 NÉGOCIATIONS PRÉVUS POUR 2024/2025 POUR LES SALARIÉS**

- sur les **jours fériés chômés** ;
- sur la **Qualité de Vie au Travail et à la Prévention des risques** ;
- sur le **forfait mobilité** ;
- **CESU** (Chèques Emploi Service Universel) ;
- **GEPP** (Gestion des Emplois et Parcours Professionnels) ;
- **Temps de Travail** (Forfait, Modulation, ...) ;
- Sur le **Congé Proche Aidant**
- sur l'éventuel **partage de la valeur en cas d'augmentation exceptionnelle du bénéfice** selon dispositions légales ;

Scanner et Télécharger le protocole NAO 2024

