



RÉSULTATS NAO 2025

Vos 4 délégués syndicaux CFTC (Guillaume DELVARE, Gwladys DI PAOLA, Céline FREVAL, Stéphanie MASSE) et votre représentant syndical CFTC (Nicolas MICHOT)



www.CFTC.thom.fr

Accord NAO 2025
+ Revendications

“ La CFTC chez THOM, 28 élus au CSE qui travaillent ensemble avec vous et pour vous !”

Dans une négociation très longue et compliquée,

Nous sommes **le seul et unique syndicat** à avoir obtenu et signé cela pour vous !

Salaires

1 %

Enveloppe dédiée aux augmentations individuelles hors promotion (**à partir du 01/01/2026**)



Tickets restaurant

7.5 euros

Renouvellement pour une durée d'1 an et augmentation de 0.50 de sa valeur (**à partir du 01/01/2026**)



Reprise d'Or

100 %

du « ROR » contre virement en magasin, qui seront ajoutées au CA réalisé (**Mise en place en début d'exercice**)



CSE

+ 50 000 euros

+ 0.05 % (0.70%) du budget CSE œuvres sociales (cartes cadeaux, ...) (**à partir du 01/01/2026**)



Prime de mission

Modulation

les éventuelles heures au-delà de 35 h entrent **enfin** dans la modulation horaire en + des primes (**à partir du 01/01/2026**)



Multiplicateur

x 3.5

Renouvellement de la majoration des 3 paliers (Simple, Bonus, Extra) de la prime CA (**Uniquement pour décembre 2025**)



Esprit d'Équipe

75%

du montant de la prime « Simple » et majoré des mêmes conditions (Noël, Saint Valentin, Fête des mères) (**Exercice 2025/2026**)



Noël “ magasins ”

C'est tous les ans

Les 4 repas précédant Noël offerts (17 euros par repas et par collaborateur) (**pour chaque mois de décembre**)



BlaBlaCar Daily

+ de Mobilité

permettra aux salariés d'accéder à un dispositif de mobilité durable à cout réduit (**à partir du 01/01/2026**)



Thom For Me + de services !

Renouvellement avec en + le Soutien scolaire, accueil d'urgence en crèche (jusqu'à 10 jours /an/salarié) (**Demande CFTC depuis 01/05/2025**)



Santé/Mutuelle + d'Avantages

pas d'augmentation des taux de cotisations et les « médecines douces » sont forfaitisées (**à partir du 01/01/2026**)



Noël “ Sièges ”

C'est tous les ans

Prise en charge du repas de noël du siège (Noisy et d'Amsterdam) (**pour chaque mois de décembre**)



La direction de Thom s'est engagé à ouvrir des 3 négociations avec la CFTC en 2026.



Accord Senior,

Partage de la valeur en cas d'augmentation exceptionnelle des bénéfices, Qualité de vie au travail et prévention des risques.

La CFTC est toujours en cours de discussions avec la direction de Thom concernant ses 3 accords.

Accord Temps de Travail,
Accord égalité Homme/Femme,
Accord GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels).